

INTERPELACJA/ ZAPYTANIE RADNEGO

Przemyśl, dnia 19.05.2020

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Przemyślu

Maciej Kamiński

Klub - Prawo i Sprawiedliwość



KRM
22.05.2020 Felek

D. Malter
25.05.2020



Sz. Pan **Wojciech Bakun**

Prezydent Miasta Przemyśla

za pośrednictwem

Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu

1. TREŚĆ INTERPELACJI / ZAPYTANIA

(przedstawienie stanu faktycznego):

W związku z poprzednimi Pana odpowiedziami w sprawie MOPS oraz rozstrzygnięcia procesu sądowego, a także kontrolą PIP, proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy prawdą jest, że Dyrektor MOPS samodzielnie dokonał podwyżek dla pracowników? Jeśli tak, czy w ten sposób nie dopuścił się złamania przepisów Porozumienia z dnia 22 grudnia 2017 r. kończące postępowanie mediacyjne prowadzone w ramach sporu zbiorowego w MOPS ?
2. Czy podpisany przez Dyrektora Regulamin awansowania łamie zapisy Porozumienia z dnia 22 grudnia 2017 r. ?
3. Jaki jest zakres i cel wprowadzenia monitoringu wizyjnego w MOPS w Przemyślu ?
4. Czy prawdą jest, że Dyrektor MOPS ma obowiązek zapewnić pracownikom, do obowiązków, których należy świadczenie pracy socjalnej w środowisku lub przeprowadzanie rodzinnych wywiadów środowiskowych – dojazdu do miejsca wykonywania obowiązków ? A w przypadku gdy do miejsca wykonywania czynności zawodowych nie można dotrzeć środkami komunikacji miejskiej, w jaki sposób pracodawca zorganizował dojazd ?
5. W jaki sposób odebranie ryczałtu za używanie prywatnego samochodu poprawiło warunki pracy pracowników terenowych ?
6. Czy zgodnie z obowiązującym w MOPS Regulaminem pracy, Dyrektor MOPS powinien wypłacić uprawnionym pracownikom za 2019 r. ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia roboczego oraz za pranie tej odzieży ? Jeśli tak, to kiedy zostanie wypłacony i czy z należnymi odsetkami ?
7. Jakie jest rozstrzygnięcie procesu sądowego dot. ukarania dwóch pracowników MOPS działających z ramienia NSZZ „Solidarność” ?
8. Ilu pracowników zostało ukaranych za łamanie dyscypliny pracy w MOPS od stycznia 2019 roku?
9. Czy prawdą jest że zatrudnieni asystenci rodziny otrzymali pisma o nieprzedłużeniu im umowy o pracę? Jeśli tak, to co było przyczyną nieprzedłużenia umów o pracę wieloletnim pracownikom MOPS?

10. Proszę również o Pana stanowisko dotyczące kontroli PIP? Czy według Pana w tej jednostce na podstawie tej kontroli jest wszystko w porządku? Proszę również o informację, czy w tej jednostce stwierdzono Mobbing?

Jednocześnie wnoszę o udostępnienie następujących dokumentów:

1. Protokół kontroli PIP wraz z zaleceniami pokontrolnymi.
2. Projekt Regulaminu pracy.
3. Zarządzenie Dyrektora dotyczące ryczałtów za używanie własnych samochodów w celach służbowych.
4. Zarządzenie dotyczące rozkładu czasu pracy pracowników socjalnych oraz innych pracowników terenowych.
5. Zarządzenie dot. ewidencji czasu pracy.
6. Zarządzenie dot. zwrotu kosztów za okulary korygujące.

Otrzymuje:

1. Adresat.
2. Biuro Rady Miejskiej i Współpracy z ZO.
3. A.a.

Marek Chmiński