

INTERPELACJA/ ZAPYTANIE RADNEGO

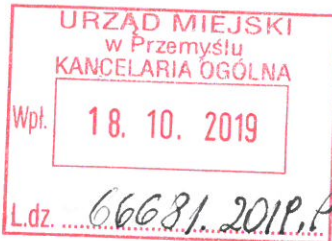
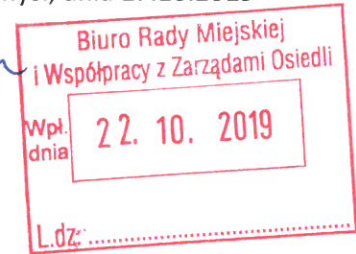
Przemyśl, dnia 17.10.2019

Wiceprzewodniczący Rady Miejskiej w Przemyślu

**Maciej Kamiński**

**Klub - Prawo i Sprawiedliwość**

*M. Rylo'ala*  
*22.10.19*  
*Ja*



*KRM*  
*18.10.2019*  
*Ja*

Sz. Pan **Wojciech Bakun**

**Prezydent Miasta Przemyśla**

za pośrednictwem

**Przewodniczącego Rady Miejskiej w Przemyślu**

## 1. TREŚĆ INTERPELACJI / ZAPYTANIA

(przedstawienie stanu faktycznego):

W związku z różnymi informacjami docierającymi do mnie w sprawie MOPS w Przemyślu, proszę o odpowiedź na następujące pytania:

1. Czy Dyrektor przewiduje dla pracowników MOPS podwyżki wynagrodzeń, w związku ze wzrostem najniższej krajowej?
2. Czy prawdą jest, że pracownicy MOPS mają badania okresowe na poziomie podstawowym, biorąc pod uwagę, że jest to praca wysokiego ryzyka zachorowania i badania okresowe powinny być rozszerzone i obejmować ryzyko zawodowe?
3. Czy prawdą jest, że Dyrektor MOPS podjął decyzję o zabranii ryczałtu samochodowego pracownikom wykonującym pracę w terenie? Czy nie gwarantuje im to ustawa o pomocy społecznej (art.121 ust.3c) oraz Regulamin wynagradzania (§29) obowiązującym w MOPS?  
Jeśli tak to w jaki sposób ma to usprawnić pracę pracowników biorąc pod uwagę, że autobusy jeżdżą głównymi trasami, a częstotliwość kursów nie jest dostosowana do potrzeb pracowników?
4. Czy przepisy prawa wymagają badań psychotechnicznych dla pracowników MOPS, którzy używali samochodu prywatnego w celach służbowych? Jeśli tak, to, jakie?
5. Czy prawdą jest, że w MOPS ma być wprowadzony elektroniczny system kart wejść i wyjść? Jeśli tak, to jaki jest całkowity koszt realizacji?
6. Jaką liczbę rodzin maksymalnie powinien na rejonie obsługiwać jeden pracownik socjalny według aktualnych przepisów?
7. Czy Dyrektor wypłaca i w bieżącym roku wypłaci ekwiwalent za używanie własnej odzieży i obuwia oraz prania odzieży? Czy to gwarantuje to Regulamin pracy MOPS?
8. Czy prawdą jest, że Dyrektor MOPS ukarał pracowników, którzy byli na wcześniej umówionym spotkaniu z Prezydentem w dniu 2.10.2019, a wykonywali doraźną czynność wynikającą z funkcji związkowej i mają

prawo do zwolnienia od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia (art.31 ust.3 ustawy o związkach zawodowych)?

Otrzymuje:

1. Adresat.
2. Biuro Rady Miejskiej i Współpracy z ZO.
3. A.a.

*Macy Altmann*  
.....